

## POLITICA AZIENDALE

L'azienda nasce nel 1978 dalla passione di *Foppoli Giuseppe* per le lavorazioni meccaniche. In principio attrezzando una piccola officina vicino a casa, poi la sua voglia di investire e di diversificare lavorazioni e macchinari lo portano nel 1993 a trasferirsi in un vero e proprio capannone di 1000 mq ad **Artogne (BS)** dove in seguito l'azienda individuale diventa società dal nome **Mec World Srl**.

L'azienda si occupa di lavorazioni meccaniche conto terzi prevalentemente su componenti per impianti energetici di tutto il mondo quali valvole, Bop, Alberi, distanziali e dischi turbina, piastre e piastroni per presse di piccole e grandi dimensioni.

Dal 2000 l'azienda è guidata dai figli *Stefano* e *Valentina* che con la passione trasmessa dal padre portano avanti con successo ed entusiasmo questa azienda. Nel 2002, la forte crescita del mercato e la conseguente necessità di ampliare il parco macchine ci portano alla realizzazione di una **nuova unità locale a Sellero** con la costruzione di un capannone di 3000 mq che entra in funzione nel 2006.

La struttura portante permette di maneggiare particolari fino a 50 tonnellate.

L'anno 2020 ha costituito per Mec World e per tutto il sistema economico – sociale, un anno critico, portando l'azienda a sentire l'esigenza di un forte cambiamento a livello organizzativo.

Il 2021 è stato l'anno di inizio del progetto di ristrutturazione e di visione in ottica futura, attuando una strategia in 4.0, dall'organizzazione delle macchine all'organizzazione delle persone, portando risultati tangibili.

Mec World intende confermarsi come partner di riferimento per i suoi clienti, nella:

**"Fresatura, alesatura, carotatura, tornitura, sgrossatura di parti metalliche per conto terzi"**

**"Milling, reaming, core drilling, turning, grinding of metal parts on behalf of third parties"**

La completa soddisfazione del Cliente utilizzatore, percepita attraverso l'ineccepibile qualità del prodotto lavorato, è la condizione essenziale per raggiungere il successo e mantenerlo nel tempo.

Di conseguenza, il costante miglioramento del prodotto e del sistema è l'obiettivo prioritario, perseguitabile attraverso il Piano della Qualità aziendale sviluppato sulla base delle seguenti Linee Guida:

- Il miglioramento continuativo degli standard qualitativi relativi al prodotto, ai servizi e del sistema richiede il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il personale a tutti i livelli. La motivazione principale deve essere **"LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE"** e di tutte le parti interessate.
- I Responsabili, gli Operatori specializzati, gli Impiegati, devono agire per il miglioramento continuo del prodotto e del sistema, attraverso l'uso dei metodi e delle tecniche studiate per raggiungere tali obiettivi .
- Ogni responsabile deve creare condizioni tali affinché i propri collaboratori possano comprendere ed applicare la politica di qualità aziendale e contribuire al miglioramento continuativo.
- L'attività di formazione e di addestramento deve essere accurata e continua e deve riguardare tutto il personale. Il controllo totale della Qualità inizia con l'addestramento e termina con l'addestramento.
- La qualità delle forniture condiziona in modo determinante il processo di miglioramento. I fornitori devono essere coinvolti e condividere come partner il processo di miglioramento continuo.

- La Direzione, sulla base della conoscenza delle esigenze dei Clienti e del confronto con la migliore concorrenza, coerentemente con gli obiettivi strategici dell'Azienda, definisce annualmente le aree prioritarie su cui operare. Ogni funzione aziendale, sulla base di queste indicazioni, dovrà quindi adoperarsi per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- La Direzione si impegna affinché il rispetto dei requisiti del Cliente ed il miglioramento continuativo, siano la forza motrice del sistema aziendale.
- Annualmente vengono definiti gli obiettivi di qualità che verranno sottoposti a riesame periodico della Direzione e formalizzati in un piano di miglioramento.
- La politica della qualità aziendale viene riesaminata annualmente per valutarne la corrispondenza alle aspettative del Cliente e l'adeguatezza, anche allo scopo di riparametrare gli obiettivi nel caso in cui le esigenze dei Clienti siano nel frattempo mutate.
- Ogni responsabile deve assumere la leadership dei processi riguardanti la Qualità e coordinarli in funzione dell'Azienda considerata in modo unitario promuovendo la partecipazione, il coinvolgimento e la consapevolezza del Sistema di Gestione a tutto il proprio personale.
- La Direzione assicura altresì l'utilizzo di apparecchiature di misurazione precise e attendibili e l'affidabilità dei mezzi e delle attrezzature attraverso una gestione funzionale delle manutenzioni.
- La Direzione garantisce il rispetto delle normative locali, regionali, nazionali ed europee e mantiene e migliora la gestione del sistema di gestione con lo scopo di ridurre le non conformità ed i disservizi.
- Gli argomenti relativi alla revisione della Politica per la qualità devono essere inseriti nel Riesame periodico del sistema da parte della Direzione.

Sellero, 28/08/2025

---

*La Direzione*